



Plán nulovej tolerancie korupcie



Mochovce 2017

Zamestnanci, členovia štatutárneho orgánu a dozornej rady spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. a iné osoby, ktorým to vyplýva zo zmluvy alebo z iného právneho dôvodu, sú povinní oznámiť každé porušenie alebo podozrenie z porušenia tohto Plánu nulovej tolerancie korupcie a všeobecnejšie aj Etického kódexu Vnútrošného oddelenia spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. (ďalej len „Vnútrošné oddelenie“), ktoré je zodpovedné za analýzu takéhoto oznámenia a ktorý vykoná všetky potrebné kroky na objasnenie vzniknutej situácie.

Oznámenia môžu byť zaslané formou:

- e-mailu na adresu:

eticky.kodex@oabse.sk alebo

- poštou na adresu: Ochrana a bezpečnosť SE, a.s., a.s. – Vnútrošné oddelenie – Etický kódex, 935 39 Mochovce, Slovenska republika

Na rovnaké adresy môžu posilať oznámenia aj všetky ostatné zainteresované strany. Pre účely Plánu nulovej tolerancie korupcie zainteresované strany sú zamestnanci spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. ako i tretie osoby, ktoré vstupujú do akejkoľvek spolupráce so spoločnosťou Ochrana a bezpečnosť SE, a.s., najmä za takúto spoluprácu sa považujú napr. vzťahy s dodávateľmi, obchodnými partnermi, organizáciami, inštitúciami a pod.

Obsah

1. VŠEOBECNÉ PRINCÍPY

2. PLÁN NTK: ZÁVÄZKY

- 2.1 Úplatky
- 2.2 Príspevky politickým stranám
- 2.3 Príspevky charitatívnym organizáciám a sponzorstva
- 2.4 Odmeny a výhody
- 2.5 Dary a pozornosti

3. PLÁN NTK: RÁMEC IMPLEMENTÁCIE

- 3.1 Organizácia a zodpovednosť
- 3.2 Vzťahy s tretími stranami
 - 3.2.1 Dcérske a spolupracujúce spoločnosti, osoby a partneri
 - 3.2.2 Agenti, konzultanti a sprostredkovatelia
 - 3.2.3 Postupy pri nákupe a predaji
- 3.3 Ľudské zdroje
- 3.4 Vzdelávanie
- 3.5 Oznámenia
- 3.6 Komunikácia
- 3.7 Kontrolné činnosti
 - 3.7.1 Vnútorný kontrolný systém
 - 3.7.2 Audit
- 3.8 Vykonávacie predpisy

1. VŠEOBECNÉ PRINCÍPY

Spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s., (ďalej len „Spoločnosť“ alebo „OaBSE“) sa zaväzuje zabezpečiť rešpektovanie Plánu nulovej tolerancie korupcie (ďalej len „Plán NTK“) ako i Etického kódexu, ktoré vyplývajú z princípov Global Compact².

Spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. je dcérskou spoločnosťou Slovenské elektrárne, a.s. člen nadnárodnej energetickej spoločnosti Enel SpA.

Z toho dôvodu vyžaduje od svojich zamestnancov čestnosť, transparentnosť a korektnosť pri vykonávaní svojich pracovných činností. Rovnaké požiadavky sa kladú na všetky ostatné fyzické a právnické osoby s akýmkoľvek právnym alebo iným vzťahom k spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. (ďalej len „osoby“), ktorým takáto povinnosť vyplýva zo zmluvy alebo z akéhokoľvek iného právneho dôvodu.

V súlade s desiatym princípom iniciatívy Global Compact, podľa ktorého sa „podniky a firmy usilujú zabrániť korupcii v akejkoľvek forme, vrátane vydierania a úplatkárstva“, sa spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. angažuje v boji proti korupcii v súlade s iniciatívou

PACI3 aplikovaním kritérií transparentnosti odporúčaných organizáciou Transparency International. Tento záväzok je vyjadrený v týchto všeobecných princípoch:

- **spoločnosť OaBSE odmieta korupciu vo všetkých jej formách, priamych aj nepriamych,**
- **spoločnosť OaBSE zavádza Plán NTK v boji proti korupcii.**

Všeobecné princípy

2) Program podporovaný OSN od júla 2000 na základe priamej iniciatívy Generálneho sekretára OSN s cieľom zaangažovať svet podnikania do novej formy spolupráce so Spojenými národmi prostredníctvom prijatia desiatich univerzálnych princípov v oblasti ľudských práv, ochrany práce a ochrany životného prostredia www.unglobalcompact.org.

3) Iniciatíva sponzorovaná Svetovým ekonomickým fórom pod názvom „Partnerstvo proti korupcii“ – Partnering Against Corruption Initiative, zo strany asi 60 medzinárodných spoločností aktívnych v oblasti energie, výstavby a ťažobného priemyslu. K týmto spoločnostiam sa radí aj spoločnosť Enel (www.weforum.org).

2. PLÁN NTK: ZÁVÄZKY

Na základe analýzy aktivít, ktoré sú najviac vystavené riziku korupcie, spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. prijíma tieto záväzky v rámci svojich aktivít.

2.1 Úplatky

Spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. zakazuje akúkoľvek formu korupcie, a to najmä formou prijímania a poskytovania nezákonných platieb v peňažnej alebo akejkoľvek inej forme s cieľom získať výhody vo vzťahoch s osobami, ktoré majú akýkoľvek vzťah k Spoločnosti. Takéto prijímanie neoprávnených výhod sa vzťahuje na ich poskytnutie priamo alebo cez sprostredkovateľa pre seba alebo pre inú osobu formou žiadania alebo nechania si prisľúbenia úplatku, aby konal alebo sa zdržal konania tak, že poruší svoje povinnosti vyplývajúce zo zamestnania, povolania,

postavenia alebo funkcie.

V prípade príslubu, ponuky alebo požiadania úplatkov zamestnanci spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. (ďalej len „zamestnanci“) bez zbytočného odkladu o tom informujú vedúceho Vnútorného oddelenia prostredníctvom komunikačných kanálov určených na tieto oznámenia.

2.2 Príspevky politickým stranám

Spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. zabezpečí, aby sa každý, kto je na to v mene Spoločnosti oprávnený, zdržal akejkoľvek formy nátlaku, priameho alebo nepriameho, na politických činiteľov, nefinancoval politické strany, ich predstaviteľov alebo kandidátov, či už na Slovensku alebo v zahraničí a nesponzoroval podujatia, ktoré majú za cieľ výlučne politickú propagandu.

2.3 Príspevky charitatívnym organizáciám a sponzorstva

Prostredníctvom sponzorstva alebo osobitných dohôd spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. podporuje iniciatívy v oblastiach: sociálnej, životného prostredia, kultúry, športu a vzdelania. Tieto sa realizujú prostredníctvom podujatí s garantovanou kvalitou, ktoré majú celonárodný význam alebo zodpovedajú konkrétnym miestnym alebo regionálnym potrebám (v situáciách, kedy Spoločnosť podporuje iniciatívy v oblasti jej priemyselných záujmov), na ktorých sa zúčastnia občania, inštitúcie a združenia, s ktorými Spoločnosť spolupracuje pri ich plánovaní tak, aby sa zaručil ich zmysel a efektívnosť. Pri výbere návrhov na podporu aktivít venuje spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. osobitnú pozornosť každému možnému konfliktu záujmov osobnej alebo firemnej povahy.

2.4 Odmeny a výhody

Spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. neumožňuje svojim zamestnancom alebo iným zainteresovaným stranám, aby ponúkali alebo prijímali, priamo alebo nepriamo, platby, rôzne odmeny alebo akékoľvek iné výhody od akejkoľvek osoby s cieľom urýchliť výkony alebo poskytnúť výhody inej neoprávnenej osobe.

V prípade príslubu, ponuky alebo vyžiadania akýchkoľvek takýchto výhod, zamestnanci Spoločnosti alebo iné osoby s možnosťami ovplyvňovať rozhodovania spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. o tom bez zbytočného odkladu informujú vedúceho Vnútorného oddelenia prostredníctvom komunikačných kanálov určených na tieto oznámenia.

2.5 Dary a pozornosti

Akékoľvek formy darov, ktoré sú hodnotnejšie, než pripúšťa obvyklá obchodná prax alebo etika, alebo možno také dary chápať ako presahujúce rámec tejto praxe alebo etiky, alebo ktoré majú viesť k prednostnému zaobchádzaniu pri presadzovaní záujmov spojených so spoločnosťou Ochrana a bezpečnosť SE, a.s., sú zakázané.

Osobitne je zakázané poskytovať akékoľvek dary predstaviteľom orgánom verejnej moci v Slovenskej republike alebo v zahraničí, audítorm, členom predstavenstva spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s., alebo ich rodinným príslušníkom, ktorí môžu ovplyvniť nezávislosť úsudku, alebo viesť k získaniu akejkoľvek výhody.

Na uplatňovanie tohto pravidla sa nevzťahuje žiadna výnimka, a to ani v krajinách, kde je zvykom poskytovať hodnotne dary obchodným partnerom, bez ohľadu na to, či ide o dary prisľúbené, ponúknuté alebo prijaté. Výraz „dar“ sa vzťahuje na akýkoľvek druh úžitku (napr. účasť na konferenciách bez uhradenia účastníckeho poplatku,

prísľub získania pracovného miesta a pod.). Vo všetkých prípadoch sa spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. zdrží konania, ktoré je v rozpore s právom, obchodnou praxou alebo etickými kódexmi spoločnosti alebo subjektov (predpokladajúc, že tieto sú známe), s ktorými ma spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. obchodné a/alebo akékoľvek iné právne vzťahy.

Propagačné predmety, ktoré daruje spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. svojim partnerom, sú vnímané ako podpora imidžu jej obchodného mena.

Všetky poskytované dary, s výnimkou darov symbolickej hodnoty, musia byť zdokumentované a musia byť odsúhlasené podľa postupov uvedených vo vnútorných predpisoch spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. Zamestnanci, ktorí dostanú propagačné predmety alebo výhody, ktoré nepatria do oprávnených kategórií, sú povinní oznámiť túto skutočnosť bez zbytočného odkladu Vnútornému oddeleniu Spoločnosti, ktorý posúdi ich vhodnosť.

3. PLÁN NTK: RÁMEC IMPLEMENTÁCIE

Zachovanie záväzkov spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. v boji proti korupcii vyžaduje zapojenie všetkých zainteresovaných strán.

3.1 Organizácia a zodpovednosť

Na návrh riaditeľa spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. sa Plán NTK predkladá predstavenstvu Spoločnosti na schválenie. Riaditeľ spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. je zodpovedný za implementáciu schváleného Plánu NTK.

3.2 Vzťahy s tretími stranami

3.2.1 Spolupracujúce spoločnosti, osoby a partneri

Vo fáze získavania alebo definovania vzťahov so zainteresovanými stranami alebo potenciálnymi zainteresovanými stranami, spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. overuje existenciu a schopnosť plnenia podmienok na rešpektovanie Plánu NTK, resp. existenciu obdobných a kompatibilných podmienok platných u týchto osôb/strán. Zainteresovaným stranám, ktoré nemajú vlastné etické kódexy alebo programy boja proti korupcii, ani podobné predpisy upravujúce tieto oblasti, Spoločnosť navrhne prijatie tohto Plánu NTK alebo vytvorenie podobných dokumentov.

3.2.2 Agenti, konzultanti a sprostredkovatelia

Akákoľvek osoba, ktorá akýmkoľvek spôsobom a rozsahom koná v mene spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s., musí podpísať záväzné vyhlásenie o dodržiavaní Plánu NTK. Pri stanovení podmienok za spoluprácu s týmito osobami treba dbať na ich primeranosť v súlade so zákonom a obchodnými zvyklosťami.

Je potrebné archivovať všetku dokumentáciu na zaručenie maximálnej správnosti, transparentnosti a sledovania podmienok spolupráce s týmito osobami.

V prípade, že sú u týchto osôb zaznamenané prejavy správania, ktoré porušujú Plán NTK, Spoločnosť prijme v medziach zákona primerané opatrenia, ktorých súčasťou môže byť aj ukončenie existujúceho vzťahu s nimi.

3.2.3 Postupy pri nákupe a predaji

Spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. postupuje pri akomkoľvek nákupe a predaji korektne a transparentne, v súlade so všeobecne záväznými právnymi

predpismi Slovenskej republiky.

Vnútorne predpisy zahŕňajú primeranú kontrolu na zaručenie transparentnosti a správnosti procesu výberu dodávateľov a iných spolupracujúcich subjektov a riadenia a realizácie zmluvných a iných právnych vzťahov.

Vhodnosť akejkoľvek osoby, ktorá by mala spolupracovať so spoločnosťou OaBSE, sa hodnotí aj z hľadiska ako dodržiava etické princípy.

V prípade zistenia, že akékoľvek osoby, s ktorými je spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. v akomkoľvek zmluvnom alebo inom Právnom vzťahu svojim konaním porušili Plán NTK, Spoločnosť prijme v medziach zákona primerané opatrenia, ktorých súčasťou môže byť aj ukončenie zmluvného vzťahu.

3.3 Ľudské zdroje

Zamestnanci sú povinní svojim podpisom potvrdiť, že boli oboznámení s ustanoveniami Plánu NTK, že im riadne porozumeli, budú ich rešpektovať a konať v súlade s nimi. Novoprijatí zamestnanci sa musia bez zbytočného odkladu oboznámiť s ustanoveniami Plánu NTK a svojim podpisom potvrdiť, že ich budú rešpektovať.

Členovia predstavenstva a dozornej rady Spoločnosti boli oboznámení s ustanoveniami Plánu NTK na zasadnutiach predstavenstva alebo dozornej rady.

Uvedené sa vzťahuje aj na zabezpečenie takéhoto vyhlásenia od ďalších zainteresovaných strán. Nikto nemôže byť akokoľvek sankcionovaný za to, že odmietne poskytnúť alebo prijať úplatok. V prípade porušenia Plánu NTK, Spoločnosť v súlade s platnými zákonmi SR, kolektívnymi zmluvami a Pracovným poriadkom uplatní voči svojim zamestnancom, členom predstavenstva a dozornej rady Spoločnosti primerané sankcie uvedené v Pracovnom poriadku.

3.4 Vzdelávanie

Vzdelávacie aktivity sú určené všetkým zamestnancom, vrátane vedúcich zamestnancov s cieľom zabezpečiť šírenie a správne pochopenie Plánu NTK. Princípy, záväzky a spôsoby implementácie Plánu NTK sú neoddeliteľnou súčasťou školení určených pre všetkých zamestnancov. Plán NTK je pre všetky zainteresované strany prístupný.

3.5 Oznámenia

Zamestnanci a členovia predstavenstva a dozornej rady Spoločnosti sú povinní bez zbytočného odkladu oznámiť každé porušenie alebo podozrenie z porušenia Plánu NTK a všeobecnejšie aj Etického kódexu vedúcemu Vnútorného oddelenia, ktorý je zodpovedný za analýzu oznámenia a vykonanie všetkých potrebných úkonov s tým spojených.

Oznámenia môžu byť zaslané formou:

- e-mailu na adresu: eticky.kodex@oabse.sk, alebo

-

- poštou na adresu: Ochrana a bezpečnosť SE, a.s., a.s. – Vnútorne oddelenie – Etický kódex, 935 39 Mochovce, Slovenska republika

-

Na rovnaké adresy môžu posilať oznámenia o porušení alebo podozrení z porušenia aj všetky ostatne zainteresované strany.

V každom prípade spoločnosť Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. zaručuje utajenie

totožnosti takéhoto ohlasovateľa v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a ochranou práv spoločnosti alebo osôb uvedených v oznámení.

Oznámenia o porušení Plánu NTK sa predložia Vnútornému oddeleniu, ktorý ich v dôležitých prípadoch a po riadnej analýze oznámi riaditeľovi spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s., prípadne predstavenstvu Spoločnosti spolu s navrhovanými alebo už prijatými opatreniami.

3.6 Komunikácia

- Zamestnanci sú oboznámení s ustanoveniami Plánu NTK prostredníctvom prostriedkov vnútornej komunikácie.
- Každý zamestnanec dostane kópiu Plánu NTK.
- Každý člen predstavenstva a dozornej rady dostane kópiu Plánu NTK.
- Všetky zmluvy podpísané spoločnosťou Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. obsahujú informáciu o prijatí a odkaze na obsah Plánu NTK.
- Plán NTK je k dispozícii všetkým subjektom na internetovej stránke Spoločnosti – www.oabse.sk

3.7 Kontrolné činnosti

3.7.1 Vnútorný kontrolný systém

Závazok bojovať proti korupcii prijali všetci zamestnanci a členovia predstavenstva a dozornej rady Spoločnosti, pričom každý vedúci zamestnanec je zodpovedný za zriadenie vhodných kontrolných systémov na implementáciu Plánu NTK v oblasti svojich kompetencií.

3.7.2 Audit

Monitorovanie opatrení zriadených rôznymi organizačnými útvarmi v záujme implementácie Plánu NTK je zverené Vnútornému oddeleniu, s cieľom najmä navrhovať zmeny na zlepšenie vnútorných kontrolných systémov.

3.8 Vykonávacie predpisy

Riaditeľ spoločnosti Ochrana a bezpečnosť SE, a.s. vydá tam, kde je to potrebné na vykonanie jednotlivých ustanovení tohto Plánu NTK, vnútorné vykonávacie predpisy s rovnakou mierou ich právnej záväznosti akú ma tento Plán NTK.